**Обязательно ли применять профстандарты**

Все работники образовательной организации должны соответствовать требованиям квалификационных справочников или профессиональных стандартов (ч. 1 ст. 46 , ч. 1, 2 ст. 52 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

**Ситуация:** обязан ли работодатель уволить работника, если он не соответствует профстандарту?

Обязательность применения именно профессионального стандарта в образовательных организациях не установлена, то есть вы можете выбирать, что использовать.

Этот вывод подтверждает [**Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253 .**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/pismo-mintruda-rossii-ot-4-aprela-2016-g-no-14-0-10-13-2253)

Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным должностям содержат различные требования к квалификации, то работодатель самостоятельно определяет какой нормативный правовой акт он будет использовать.

**Внимание:** обязательность применения требований профессиональных стандартов не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя (вопрос № 7 Информации по вопросам применения профессиональных стандартов, направленной  письмом [**Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253 .**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/pismo-mintruda-rossii-ot-4-aprela-2016-g-no-14-0-10-13-2253)

Несмотря на то что сейчас работодателю предоставляется выбор между квалификационным справочником и профессиональным стандартом, в перспективе квалификационные справочники будут отменены (вопрос № 4 информации Минтруда России по вопросам применения профстандартов, направленной письмом [**Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253 .**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/pismo-mintruda-rossii-ot-4-aprela-2016-g-no-14-0-10-13-2253)

Для реализации идеи внедрения профстандарта в государственных и муниципальных учреждениях Правительство РФ установило сроки для их внедрения.

**С какого момента применяют профессиональные стандарты**

Для всех профстандартов срок применения установлен Трудовым кодексом РФ – 1 июля 2016 года (ст. 195.3 ТК РФ). К ним относятся, например, профстандарты непедагогических работников .

Однако Минтруд России может установить иной срок начала применения. Например, профессиональный стандарт педагога действует с 1 января 2017 года.

В сфере общего образования утверждены три профстандарта педагогических работников и определены даты их официального применения.

Эта позиция подтверждается письмом Минобрнауки России от 3 марта 2015 г. № 08-241 .

**Внимание:** иные сроки начала применения профстандартов установлены для образовательных организаций пилотных регионов в которых проводят апробацию. Применение профстандартов в таких регионах осуществляют в соответствии с графиком апробации, утвержденным приказом Минобрнауки России от 27 мая 2015 г. № 536 .

**Как внедрить профстандарты в государственном или муниципальном учреждении**

Для государственных и муниципальных школ и детских садов установлено поэтапное введение профессиональных стандартов ([п. 1](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/436703661/XA00M6G2N3/) постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584).

Этапы определяет само учреждение с учетом мнения представительного органа работников.

Реализацию мероприятий по введению профессиональных стандартов необходимо завершить не позднее 1 января 2020 года ([п. 2](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/436703661/XA00LVS2MC/) постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584).

Для внедрения профессиональных стандартов:

1. Издайте [**Приказ о создании рабочей группы**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/prikaz-o-sozdanii-rabocej-gruppy)**;**

2. Разработайте  [**План по организации применения профессиональных стандартов**](https://www.sites.google.com/a/shko.la/gdou_vb/plan-po-organizacii-primenenia-professionalnyh-standartov)**.**  План согласуйте с профсоюзом (при наличии) (п. 1 постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584).

**Совет:** При внедрении профессиональных стандартов учитывайте время, которое необходимо для приведения квалификации работников к требованиям профессионального стандарта. Например, если работникам необходима переподготовка, не вводите профессиональный стандарт пока все работники ее не пройдут.

Включите в план:

·         список профессиональных стандартов, которые будут применяться;

·         сведения о потребности в профессиональном образовании, обучении и дополнительном профессиональном образовании работников.
Чтобы получить эти сведения, проанализируйте квалификационные требования профессиональных стандартов и кадровый состав;

·         сведения о мероприятиях по образованию и обучению;

·         этапы применения профстандартов;

·         перечень документов, в которые надо внести изменения с учетом положений профстандартов.
В перечень включите документы по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников.

**Правовая база**

 ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 25.12.2014 № 1115Н
[О внесении изменения](https://drive.google.com/file/d/0B2694j4ATxSjeTMzM2w4cXl3c2s/view?usp=sharing)  в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"

 ПРИКАЗ МИНОБРНАУКИ РОССИИ ОТ 27.05.2015 № 536[**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ В МИНИСТЕРСТВЕ**](https://drive.google.com/file/d/0B2694j4ATxSjRlBUaTVJeVQ0SWM/view?usp=sharing)  образования и науки Российской Федерации работы по разработке и применению профессиональных стандартов в сфере образования и науки на 2015-2018 годы

 ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 18.10.2013 № 544Н
 [Об утверждении профессионального стандарта "Педагог](https://drive.google.com/file/d/0B2694j4ATxSjRVBxaFo1bVB3Z00/view?usp=sharing)     (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (с изменениями на 5 августа 2016 года)

 ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 24.07.2015 № 514Н[Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)"](https://drive.google.com/file/d/0B2694j4ATxSjX2ZMY242ZXcyYkU/view?usp=sharing)

 ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 08.09.2015 № 613Н[Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых"](https://drive.google.com/file/d/0B2694j4ATxSjUEFkTkFXdzBZWlU/view?usp=sharing)